Beleid Veiligheid en Gezondheid

Inleiding
Met dit beleidsstuk maken wij inzichtelijk hoe we op onze locaties werken. Met als doel de kinderen en jullie (PP'ers) een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met grote gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.
En, omdat iedere locatie weer anders is, heeft iedere locatie een eigen veiligheidsrisicolijst welke nog specifieker beschrijft wat voor jouw locatie geldt qua veiligheid en gezondheidsafspraken.

Wij vinden het belangrijk om kinderen uit te dagen en te leren omgaan met verschillende soorten situaties. Immers, met ontdekken en uitproberen ontwikkelen kinderen zich.
Het is altijd weer zoeken naar een balans tussen ontwikkelingskansen enerzijds en veiligheid anderzijds. Zonder oefening (en dus ook vallen) leer je niet fietsen, zonder mes leer je niet je boterham te smeren en zonder schaar leer je niet te knippen.

Kortom, we willen een veilige en gezonde omgeving creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Interne betrokkenheid bij het beleid veiligheid en gezondheid
Beleid komt in de praktijk pas goed tot zijn recht als iedereen zich betrokken voelt en het beleid uitdraagt. Daarom wordt er tijdens overleggen en door leidinggevenden en/of eventueel pedagogisch coaches minimaal 2x per jaar aandacht besteed aan de verschillende thema's over veiligheid en gezondheid. Zo blijven we scherp op onze werkwijze, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.
Sowieso wordt dit beleid jaarlijks geëvalueerd door de leidinggevende of coördinator, samen met het team.

De leidinggevenden en collega's zorgen ervoor dat nieuwe medewerkers op de hoogte worden gebracht van dit beleid. Zo ook beroepskrachten in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders. Dit doen wij, afhankelijk van de situatie en locatie, op verschillende momenten en manieren. Denk bijvoorbeeld aan een clusteravond, een teamvergadering, tijdens het inwerken, in de ouderapp, in de medewerkersapp, via de OC, tijdens een ouderavond, een geprint exemplaar op de locatie, etc.

Grote fysieke risico's
Ten aanzien van fysieke veiligheid hebben wij per locatie alle risico´s gedefinieerd in onze veiligheids-risicolijst. Hierin staan ook de maatregelen die wij nemen.
Dit zijn de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van de kinderen, die in jullie veiligheidsrisicolijst is opgenomen:

1. Vallen van hoogte
2. Verstikking
3. Vergiftiging
4. Verbranding
5. Verdrinking
6. Ongevallen tijdens het vervoer van de kinderen.

Grote gezondheidsrisico's

Ten aanzien van de gezondheid van kinderen hebben wij de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

1. Gastro enteritis (bijvoorbeeld diarree door onhygiënisch werken bij luier verschonen = kruisbesmetting);
2. Voedselinfectie of voedselvergiftiging;
3. Infectie via water (legionella);
4. Huidinfectie (bijvoorbeeld krentenbaard);
5. Luchtweginfectie (bijvoorbeeld RS-virus).

Hoe je deze risico's zoveel als mogelijk kunt voorkomen, kun je lezen in de betreffende werkinstructie. Het is belangrijk dat je deze documenten doorleest. Ook zal dit regelmatig besproken worden tijdens overleg.
We volgen de richtlijnen van het RIVM en schakelen bij twijfel de GGD in voor advies.
Ook volgen wij dus hun hygiënerichtlijnen https://www.rivm.nl/hygienerichtlijnen/kinderopvang, inclusief die voor voedselveiligheid.

Risico's met betrekking tot emotionele veiligheid

Kinderen kunnen zich het beste ontwikkelen, wanneer zij zich emotioneel veilig voelen.
Hoe wij dit bieden, kun je teruglezen in het pedagogisch werkplan (PWP) en in je eigen locatiewijzer (LWZ) voor ouders.
Ook treffen wij diverse (voorzorgs)maatregelen waar de kinderen niet direct iets van merken, maar die hen ook emotionele veiligheid bieden. Denk aan mentorschap, VOG, vier-ogen, vaste gezichten, kindvolgsysteem, de meldcode, grensoverschrijdend gedrag. En in de ouder-app kunnen ouders aangeven of hun kind op de foto mag en zo ja, waarvoor de foto gebruikt mag worden.
Aan het eind van dit document lichten we enkele van deze maatregelen nader toe.

Risico's op grensoverschrijdend gedrag van volwassenen en/of kinderen

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Grensoverschrijdend gedrag kan plaatsvinden op psychologisch, fysiek en seksueel vlak. Bewust en onbewust. Het gaat over wat je doet, maar ook over wat je niet doet, zoals te weinig hulp bieden.
Jij kunt het volgende doen om grensoverschrijdend gedrag zoveel mogelijk te voorkomen:

- Bespreek het onderwerp regelmatig tijdens een teamoverleg. Zo creëer je een open cultuur waarbij je elkaar durft aan te spreken;
- Leef de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling na. Zet de App op je telefoon, dan heb je ´m altijd bij de hand;
- Leer kinderen hoe je met elkaar om kunt gaan, met respect voor normen en waarden. Geef het goede voorbeeld. Zo zien en leren kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is;
- Leer kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. Help hen mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

Hiervóór hebben we beschreven wat jij eraan kunt dien om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. Hieronder lees je wat KiWi eraan doet om dit te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en zijn gekoppeld in het PersoonsRegister Kinderopvang (PRK);
- Doordat wij het vierogenprincipe naleven, is het vanzelfsprekend dat collega's elkaar aanspreken wanneer iemand merkt dat het niet goed wordt nageleefd;

- De Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling is geïmplementeerd naar de meest recente maatstaven met het bijbehorende afwegingskader. Minimaal 1x per jaar staat deze op de agenda van een kwaliteits-/ of clusteroverleg. Je hoort dan ook wie op dat moment onze aandachtsfunctionarissen zijn;
- Tijdens overlegmomenten wordt regelmatig over het onderwerp gesproken, om een open cultuur te creëren waarbij collega's elkaar aan durven spreken;
- Alle collega's besteden zorg en aandacht aan het overbrengen aan kinderen dat het belangrijk is om eigen grenzen te kunnen en durven aangeven. Respect voor jezelf, voor de ander en voor de geldende normen en waarden is hier een onderdeel van. Zo leren kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, wat gepast en ongepast gedrag is en om zich uit te spreken op momenten dat dit nodig is;
- We hebben diverse andere werkinstructies en beleidsstukken die bijdragen aan het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag.

In ons personeelshandboek kun je meer lezen over (hoe te handelen bij) integriteits-vraagstukken en -regelingen.

Kleine risico's en het belang hiervan voor de ontwikkeling van kinderen

Wij bieden kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van bijvoorbeeld niet schoon of kapot speelgoed voorkomen. Maar met overbescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed.
Daarom stimuleren wij de kinderen om stoutmoedig te zijn, beschermen wij hen tegen grote risico's, maar een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren.

Pas vanaf ongeveer twee jaar kun je een kind echt leren omgaan met kleine risico's, omdat het dan de context van afspraken in relatie tot het risico leert begrijpen. Je kunt dan dus afspraken maken met het kind om kleine risico's te voorkomen. Denk bijvoorbeeld aan hoe om te gaan met speelgoed en gereedschap.
En dit geldt natuurlijk niet alleen voor de fysieke veiligheid, maar ook voor de gezondheid. Vanaf 2 jaar kun je kinderen ook leren en mee laten helpen om risico's te beperken m.b.t. gezondheid. Bijvoorbeeld het wassen van de handen na toiletbezoek en voor het eten, of het houden van de elleboog voor de mond tijdens niezen of hoesten. Of dat ze niet met de afvalemmer mogen spelen, maar wel zelf hun plasluier mogen afdoen.

Diverse maatregelen die wij treffen, nader toegelicht

Nog even op een rijtje welke maatregelen wij als KiWi treffen in het kader van veiligheid en gezondheid.

Het vierogenprincipe

Het vierogenprincipe houdt in dat er altijd een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren. Je mag *dus* nog steeds alleen op de groep staan. Zolang maar op elk moment een andere volwassene de mogelijkheid heeft om mee te kijken of luisteren. Bijvoorbeeld omdat je regelmatig elkaars groepsruimte binnenloopt, of er een tussendeur open staat.
En omdat dit per locatie verschillend is, wordt dit in de locatiewijzer (LWZ) voor ouders nog nader toegelicht.

PersonenRegister Kinderopvang (PRK)
Een voorwaarde om te mogen werken in de kinderopvang is dat je een VOG hebt en bent gekoppeld in het PRK aan de organisatie, waar je op dat moment werkt. Dit geldt voor iedereen, dus niet alleen voor medewerkers op de groep.
Als je bent ingeschreven in het PRK word je continu gescreend.

Achterwacht
Ons streven is dat er minimaal twee volwassenen aanwezig zijn op een locatie. Sowieso natuurlijk één pedagogisch professional, maar bij weinig kinderen kan de andere volwassene ook een collega met een andere functie zijn (bijvoorbeeld leidinggevende, pedagogisch coach, vrijwilliger, stagiair, huishoudelijk hulp), of iemand anders in het gebouw (bijvoorbeeld een leerkracht of conciërge).
Je bent sowieso nooit alleen in een gebouw, wanneer op dat moment niet aan de BKR wordt voldaan.
Als wel aan de BKR wordt voldaan en je bent alleen in het gebouw, dan is altijd geregeld dat er iemand anders (bijvoorbeeld iemand van een andere locatie of een buurvrouw) binnen een kwartier aanwezig kan zijn. In de locatiewijzer (LWZ) voor ouders staat beschreven hoe dit voor je eigen locatie geregeld is.

EHBO en BHV
Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten zorgen wij ervoor dat op elke locatie minimaal één volwassene aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO. Wij streven ernaar dat alle pedagogisch professionals in bezit zijn van een certificaat kinder-EHBO en BHV.

Ongevallen-registratieformulieren
Bij incidenten en ongevallen vul je een registratieformulier in.

Veiligheids-risicolijst
Iedere locatie doet jaarlijks aan de hand van een veiligheids-risicolijst een eigen risico-inventarisatie en -evaluatie voor de binnen-en buitenruimtes. Met deze lijst breng je in kaart welke risico's er zijn en check je of er voldoende actie op wordt ondernomen.
In de LWZ voor collega's kun je lezen waar de ingevulde lijst van jouw locatie te vinden is.
In de veiligheids-risicolijst kun je ook verwijzen naar de afspraken die jullie hebben gemaakt met de kinderen.

Ontruimingsplan
Iedere locatie heeft een eigen ontruimingsplan. In de LWZ voor collega's kun je lezen waar deze te vinden is.

Voedingsbeleid
Vanzelfsprekend draagt gezonde voeding ook bij aan gezondheid. Hoe wij dit vorm geven kun je teruglezen in de werkinstructie.
Ook in ons PWP hebben we hierover iets opgenomen, zodat ouders weten dat wij gezonde voeding belangrijk vinden en ze hiermee dus akkoord gaan.

Veilig slapen

Wij volgen het landelijk protocol veilig slapen. De 4 van Veilig Slapen in de Kinderopvang | VeiligheidNL Dus als je op een KDV of PSG werkt, zorg dan dat je dit protocol gelezen hebt.
En slapen de kinderen in een buitenbedje, lees dat hoofdstuk dan ook goed door. Daar staan enkele aanvullende richtlijnen in.

GGD inspecties

Tijdens de inspectie observeert de GGD onder andere hoe het beleid Veiligheid en Gezondheid praktisch terug te zien is op jouw locatie. Er wordt gekeken of de veiligheids-risicolijst volledig is en of noodzakelijke actie is ondernomen. De uitkomst van deze inspectie bespreekt jouw leidinggevende samen met jullie team. En indien nodig wordt het aangepast, op papier en/of in de praktijk.
De uitkomst van de GGD-inspectie bespreekt de leidinggevende ook met de oudercommissie.